



COMUNE DI CLAINO CON OSTENO
PROVINCIA DI COMO
VIA A.GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111
– Fax 0344/73926- email: info@comune.clainoconosteno.co.it- pec:

DETERMINAZIONE NR.247

DEL 31.12.2024

Prot. 1090/2025

OGGETTO: Quantificazione fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il Decreto Sindacale nr.51 del 12.06.2024, prot. 2286, con il quale sono state assegnate alla sottoscritta le funzioni di cui agli articoli 107 e 109 del Tuel 267/2000 inerente il servizio economico finanziario e la gestione delle risorse umane

Premesso che è necessario costituire il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2024

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale nr.83 del 29-12-2016 avente ad oggetto: "Direttive in merito all'autorizzazione al personale dipendente ad eseguire lavoro straordinario";

VISTO l'art. 32 C.C.N.L. 16/11/2022 che disciplina il ricorso al lavoro straordinario, nonché la misura dei relativi compensi nei termini seguenti: **"1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 (Risorse lavoro straordinario).**

2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

3. Per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui al comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 (Risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14 (Risorse lavoro straordinario).

4. La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. b) (Nozione di retribuzione) incrementata del rateo della 13^a mensilità.

5. La maggiorazione di cui al comma precedente è pari: - al 15% per il lavoro straordinario diurno; - al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo); - al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.

6. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

7. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 38 del CCNL del 14.09.2000.

Visto altresì l'art. 2 comma 8 del nuovo C.C.N.L. del 16/11/2022 per il quale "Le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCNL del comparto Funzioni Locali continuano a trovare applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente CCNL".

Visto l'articolo 9 del C.C.D.I. triennio 2023/2025;

Richiamato l'art. 14, C.C.N.L. 01/04/1999, il quale dispone che per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli Enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL del 06/07/1999, le quali costituiscono un fondo separato da quello di cui al successivo art. 15 (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività);

Considerato pertanto che a decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono state ridotte nella misura del 3%;

Accertato che il Fondo per il lavoro straordinario per l'Anno 2024 è stato quantificato nel rispetto dei limiti sopra indicati, per un importo di € 1091,74 al netto di oneri e IRAP e carico Ente, giusta Determina n° 17/2024.

Dato atto di dovere provvedere alla costituzione e quantificazione dell'importo in oggetto per l'anno 2025 e al conseguente impegno della spesa massima complessiva, nel medesimo importo dell'Anno 2024, di € 1.091,74 al netto di contributi e IRAP a carico dell'Ente in virtù del disposto dell'articolo 14 del C.C.N.L. 01 aprile 1999;

PRESO ATTO del personale in servizio e degli stipendi al 31.12.2024, da autorizzare a svolgere lavoro straordinario per il corrente anno, come risultante dal seguente prospetto e con riferimento all'esigenze registrate nell'anno 2024:

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIA					
Posizione Giuridica nuovo sistema di classificazione	Posizione retributiva	Nr. dipendenti	Ore pro capite	Importo unitario	TOTALE FONDO
Area istruttori	C3	1	60	14,95	891,74
Area istruttori	C2+ diff.	1	14	14,57	200,00

RITENUTO opportuno, in applicazione della normativa citata e al fine di assicurare la regolare e puntuale esecuzione di tutti gli adempimenti relativi al normale svolgimento delle funzioni di istituto, prevedere che le prestazioni di straordinario da effettuarsi per tutto il personale comunale siano autorizzate volta per volta dallo scrivente e nei limiti sopra riportati;

DATO ATTO che l'ente è in esercizio provvisorio.

DATO ATTO che il Bilancio per l'esercizio finanziario 2025/2027 è in corso di approvazione.

VISTO l'art.163 del TUEL NR.267/2000 per come sostituito dall'art. 74 del d.lgs. n. 118 del 2011, introdotto dal D.lgs. n. 126 del 2014.

DATO ATTO che il Bilancio per l'esercizio finanziario 2024/2026 è stato approvato con Delibera di C.C. nr.7 in seduta del 16.02.2024.

RICHIAMATA la delibera di G.C.nr.45 del 29.10.2024 avente ad oggetto l'approvazione definitiva del P.E.G./Piano della Performance 2024/2026.

Visto l'art. 107 comma 3 lett. d) D.lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale:

Tenuto conto dell'art. 183 del D.lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato, di cui all'Allegato 4/2 del D.lgs. n.118/2011

RISCONTRATA ED ATTESTATA, attraverso la sottoscrizione del presente atto, la regolarità tecnica del presente atto nonché la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt.147 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000

Visti:

- gli artt.107,183 e 191 del TUEL N.267/2000;
- l'art.37 dello Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità armonizzata approvato con Delibera di C.C. nr.5 in data 05-02-2016;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento Comunale sulla disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di c.c. nr.02 del 15-01-2013.
- Visto il codice di comportamento dei dipendenti, approvato con delibera di G.C. nr.74 in data 17-12-2013.
- L'art.3 della Legge 7-8-1990, nr.241e successive modifiche ed integrazioni.

DETERMINA

1) DI QUANTIFICARE il fondo per il lavoro straordinario **per l'anno 2025** in **Euro 1.091,74**, oltre oneri e IRAP a carico dell'Ente;

2) DI IMPEGNARE la somma di **Euro 1.091,74** quale fondo per il pagamento dei compensi di lavoro straordinario per l'anno 2025, a carico del predisponendo bilancio di previsione pluriennale 2025/2027, competenza 2025, come segue:

Posizione economica	Durata contrattuale	Importo totale	Imputazione a bilancio capitolo
C3 (vigilanza)	12 mesi	891,74	10310107-art.1- .Missione 3- programma 1- Macroaggregato 01
C2 (demografici)	12 mesi	200,00	10120106- art.1 Macroaggregato 01

3)Di dare atto che tali spese saranno esigibili entro l'esercizio 2025;

4) Di dare atto altresì che l'impegno di spesa sarà compatibile con i principi dettati dall'art.183 comma 8 D.lgs. 267/2000;

5) Di disporre che l'Ufficio Personale provvederà alla liquidazione mensile del lavoro straordinario effettuato, esclusivamente sulla base dei preventivi atti autorizzatori firmati dal Responsabile del Servizio e nei limiti delle ore e relative risorse economiche assegnate dalla Giunta Comunale.

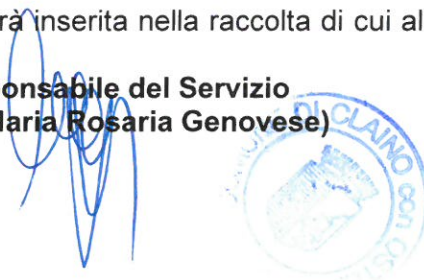
6) Di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio del Comune (ai sensi art 49 del TUEL come modificato dal DL 174/12).

7) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U e O.O.S.S. per opportuna e dovuta conoscenza;

8) Di procedere alla pubblicazione del presente atto sul Sito Internet dell'Ente, alla pagina "Amministrazione Trasparente" voce Personale/Contrattazione Decentrata, come previsto dal D.Lgs. n° 33/2013.

9) La presente determinazione, verrà inserita nella raccolta di cui all'art. 183 comma 9 D. Lgs.

Il responsabile del Servizio
(Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)



NR. 137 REG. PUBBL. 2025

Si dichiara che la presente determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per rimanervi affissa per 15 giorni consecutivi.

Li 27 MAR. 2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(BONARDI Sandro)

