



COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

PROVINCIA DI COMO

VIA A.GIOBBI, N° 4 C.A.P. 22010

COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926-

Email protocollo: info@comune.clainoconosteno.co.it

Email ufficio segreteria: segreteria@comune.clainoconosteno.co.it

Casella di PEC: comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it

Codice univoco ufficio Ipa: UFEP5U

DETERMINAZIONE NR. 228

DATA 23.12.2024

Protocollo nr. 20 / 2024

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023

L'anno duemila ventiquattro, addì ventitre del mese di Dicembre, il Responsabile del servizio, giusto Decreto Sindacale nr.51 del 12.06.2024, prot. 2286.

Richiamata la propria precedente Determinazione nr.221 del 18.12.2024 avente ad oggetto: "AVVISO INTERNO PER LA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA NELL'AREA ISTRUTTORI RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CLAINO CON OSTENO".

Visto l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali;

Richiamata la determinazione n. 205 del 29.11.2024 relativa alla costituzione definitiva del fondo delle risorse per la produttività relativo all'anno 2024;

Dato atto che in data 05.12.2024 è stato sottoscritto il verbale di preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti con nota Prot. 4290 del 16.12.2024;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16.12.2024 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo decentrato e l'utilizzo del fondo per l'anno 2024;

Visto il Contratto integrativo decentrato – parte economica – utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritto in data 17.12.2024 in via definitiva;

Considerato che la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa e, in base a quanto stabilito in sede di delegazione trattante, tali risorse sono destinate al finanziamento di progressioni orizzontali all'interno delle Aree;

Atteso che sono stati messi a selezione nel limite delle risorse finanziarie disponibili quantificate in € 750,00 n.1 differenziale al personale dell'area "Istruttori";

Vista la determinazione n. 221 del 18.12.2024, recante "Approvazione del bando di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree. Anno 2024";

Evidenziato che alla scadenza del termine indicato nel bando di selezione sono pervenute n. 1 istanze;

Visionate le domande, inviate entro i termini di scadenza stabiliti dall'avviso di selezione, e i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alla media del punteggio relativo alla performance individuale (inteso come somma dei punteggi della performance riferita al raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi), conseguito nel triennio 2020-2022;

Attribuito a ciascun dipendente il punteggio relativo all'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente ambito professionale di riferimento, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso amministrazioni di comparti diversi;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area di appartenenza del personale dipendente del Comune di Claino con Osteno per l'anno 2024 e di attribuire il differenziale stipendiale ai dipendenti beneficiari, sulla base delle risorse disponibili a tale titolo pari a € 750,00 con decorrenza 01.01.2024;

Riscontrata ed attestata ai sensi dell'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000 la regolarità tecnica del presente atto nonché la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Visto il D.lgs. 165/2001 in particolare l'art. 30 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente CCNL comparto Funzioni Enti Locali siglato il 16.11.2022;

VISTA la delibera di C.C. n. 7 del 16.2.2024 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

VISTI:

- gli artt.107 e 191 del TUEL N.267/2000;
- l'art.37 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento Comunale sulla disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di c.c. nr.02 del 15-01-2013.
- l'art.3 L. nr.241/1990 e s.m.i.

DETERMINA

- Di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di approvare, fatte salve eventuali future modificazioni, la seguente graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area di appartenenza del personale dipendente del Comune di Claino con Osteno per l'anno 2024 e di attribuire il differenziale stipendiale ai dipendenti beneficiari, sulla base delle risorse disponibili a tale titolo pari a €750,00 con decorrenza 01.01.2024:

COGNOME E NOME	AREA GIURIDICA DI APPARTENENZA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	COSTO PER 13 MENSILITA'
OMISSIS	ISTRUTTORI	1°	750,00

- di dare atto che l'importo di € 750,00 stabilito per la presente procedura trova copertura nella parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2024, così come costituito con determinazione n. 209 del 29.11.2024- e disciplinato nel C.C.D.I parte economica 2024;
- di dare atto che le somme in questione vengono stanziati e imputate sul capitolo 10120111- art.1.
- di dare atto che l'importo annuale tabellare varia in corrispondenza del differenziale attribuito a ciascuna area giusta tabella "A" del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali;
- di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti consequenziali;
- di procedere alla liquidazione degli arretrati dal 01.01.2024 alla data odierna, in favore del sopra elencato dipendente, per il periodo decorrente dal 01.01.2024 e mensilmente con le successive elaborazioni stipendiali;
- di inserire nel fascicolo personale dei dipendenti dei sopra elencati copia del presente atto;
- di render noto che il responsabile del procedimento è chi sottoscrive il presente atto.
- di dare atto della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/1990 e dell'art.1 c.9 lett. e) della legge 190/2012 e dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001;
- di dare atto che la presente determinazione:
 - va pubblica all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
 - va pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 37 del D.lg.vo 33/2013 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio
(Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio On Line e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti di legge vigenti in materia.

NR. REG. PUBBLICAZIONI 11/225 Claino con Osteno, Li 09 GEN. 2025

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE (Bonardi Sandro)



Categoria	Valutazione 2020	Valutazione 2021	Valutazione 2022	Totale media triennio	Anni anzianità servizio	totale	Criteri di priorità	Punteggio complessivo
Istruttori-C3 da C2	100	95	95	96,66	14,9	111,56	3% punteggio aggiuntivo	114,90

Allegato "a" alla Determina
Nr. 298 - del 23/12/2024

Claino con Osteno, lì 23.12.2024

Il Responsabile del Servizio
(Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)



