



COMUNE DI CLAINO CON OSTENO  
PROVINCIA DI COMO  
VIA A.GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax  
0344/73926- email: [info@comune.clainoconosteno.co.it](mailto:info@comune.clainoconosteno.co.it)-  
[ragioneria@comune.clainoconosteno.co.it](mailto:ragioneria@comune.clainoconosteno.co.it)  
pec: [comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it)

DETERMINAZIONE NR.144

del 21-08-2019

Prot. 4152/2019

OGGETTO: CCI anno 2018 – ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI QUESTO COMUNE DEGLI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 17 CO.2 LETT. A) C.C.N.L. 1 APRILE 1999 RELATIVO ALL'ANNO 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con determina del Responsabile del Servizio nr.183 del 31-10-2018 si è provveduto a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per i dipendenti comunali ai sensi dell'articolo 15 CCNL stipulato il 1° Aprile 1999.

Visto il Contratto Collettivo Integrativo predisposto dalla Delegazione di parte Pubblica di questo Comune e relativo all'anno 2018, sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 18-12-2018 nel quale le parti hanno confermato gli istituti in essere nel 2017 anche per l'anno 2018, rinviando al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 l'applicazione degli istituti previsti dal nuovo CCNL 2016/2018,

Visto che nel Verbale di contrattazione decentrata viene espressamente previsto che venga erogata al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa la somma di euro 1.463,98 quale quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17 co.2 lett.a) CCNL 1 Aprile 1999, sulla base della valutazione individuale positiva.

Rilevato che la Delegazione di Parte Pubblica nella contrattazione in argomento si è attenuta alle linee di indirizzo formulate da questa Amministrazione Comunale approvate con Deliberazione G.C. n. 43 del 26-06-2018 e il Fondo in oggetto è stato quantificato nel rigoroso rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché dei vincoli normativi attualmente vigenti in materia di contenimento delle spese di personale;

Rilevato che il summenzionato Contratto Collettivo Integrativo afferente l'anno 2018 è stato regolarmente inviato al Revisore dei Conti e formalmente approvato con

Deliberazione adottata dalla Giunta Comunale in data 23-11-2018 con atto deliberativo nr.67, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, autorizzando contestualmente la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 siglato il 21-05-2018, recepito dall'Amministrazione Comunale di Claino con Osteno con la delibera di G.C. nr.39 del 22-06-2018.

Richiamato l'art. 69 del CCNL 21/05/2018, che statuisce quanto di seguito: "Art. 69 Differenziazione del premio individuale 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.";

Rilevato che le parti contrattuali, in applicazione del criterio del tempus regit actum, in relazione alla necessità di attuare una liquidazione lineare, semplificata, coerente con i criteri di valutazione, dato il lasso di tempo intervenuto tra l'entrata in vigore del nuovo CCNL (21.05.2018) e la stipula del CCI del Comune di Claino con Osteno, hanno deciso di rinviare l'applicazione al 01.01.2019 della differenziazione del premio individuale (vedi art. 5 del CCI 2018 sottoscritto dalle parti);

Rilevato che il fondo complessivo, comprensivo della quota fissa e variabile dello stesso, previsto dall'art.15 CCNL del 1 Aprile 1999, destinato a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2018, così come quantificato, in applicazione dei criteri sopra indicati, tra la Delegazione di Parte Pubblica e quella Sindacale nel sopraccitato Preliminare di Accordo Collettivo Decentrato, ammonta a complessivi € 14.993,86.

Rilevato che la quota del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 co.2 lett.a) CCNL del 1 Aprile 1999 relativa all'anno 2018 da erogare è pari ad € 1.463,98;

Viste le schede di valutazione redatte in data odierna;

Dato atto che le suddette schede sono state redatte nel rispetto dei vigenti CC.CC.NN.LL. di Comparto, del C.C.D.I. 2018 e del Piano delle Performance 2018-2020, sottese all'emanazione del presente provvedimento e sintetizzate in questa determinazione per motivi di semplificazione amministrativa, enucleate dal sottoscritto ma assorbite dalla presente determinazione.

Rilevato che, in relazione alla valutazione, risulta che a ciascun dipendente, a seguito della valutazione a questo assegnata e in conformità alla tipologia e alla durata del rapporto di lavoro prestato nell'anno di riferimento, la quota spettante del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 co.2 lett.a) CCNL 1 Aprile 1999 relativo all'anno 2018 è la seguente:

- 1) Istruttore amministrativo cat. C2 € 731,99;
- 2) Istruttore di vigilanza cat. C3 € 731,99;

Accertata la propria competenza a provvedere in merito a termine dell'art. 107 – comma 3 – del D. Lgvo n. 267/2000;

VISTO l'art.9, comma 1, lett.a), punto 2, del D.L. nr.78/2009, convertito con modificazioni nella Legge nr.102 del 03-08-2009, che introduce l'obbligo a carico dei funzionari che adottano provvedimenti comportanti impegni di spesa di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

VISTO il D. Lgs. Nr.118/2011, per come modificato ed integrato dal D. Lgs. Nr.126/2014 e dal Decreto Interministeriale del 20 Maggio 2015, pubblicato sulla G.U. nr.134 del 12-06-2015.

VISTO l'art. 20 del Decreto LEGISLATIVO NR.3372013 recante: " Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale": *1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.*

*2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*

Visti:

- gli artt.107,183 e 191 del TUEL N.267/2000;
- l'art.37 dello Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità armonizzata approvato con Delibera di C.C. nr.5 in data 05-02-2016;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento Comunale sulla disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di c.c. nr.02 del 15-01-2013.
- Visto il codice di comportamento dei dipendenti, approvato con delibera di G.C. nr.74 in data 17-12-2013.
- L'art.3 della Legge 7-8-1990, nr.241e successive modifiche ed integrazioni.

Visto ed applicato l'art.151, comma 4, del D. L.vo n.267/2000;

#### D E T E R M I N A

- 1) Di liquidare, per le ragioni esposte nella parte motiva cui si rinvia, al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa la quota del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17 co.2 lett. a) CCNL del 1 Aprile 1999, relativa all'anno 2018, negli importi sotto indicati :
  - a. Istruttore amministrativo cat. C2 €. 731,99;
  - b. Istruttore di vigilanza cat. C3 €. 731,99;
2. Di imputare la spesa pari a complessivi €. 1.463,98 oltre oneri riflessi e IRAP proporzionalmente al Tit. 1° - Missione 1- Programma 10- Capitolo 10120111- gestione competenza finanziaria potenziata- impegno 687/2018/2019/1;
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio del Trattamento Economico per gli adempimenti di propria competenza;
4. Di dare atto che non sussiste l'obbligo di astensione ai sensi del vigente codice di comportamento dei dipendenti, approvato con delibera nr.74 del 17-12-2013.

4. Di depositare le schede di valutazione dei dipendenti e di renderle disponibili in caso di richiesta individuale.

5. Di dare informativa dell'adozione del presente provvedimento alle OO.SS. e R.S.U. mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata alle Relazioni Sindacali;

6. Di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è chi sottoscrive il presente provvedimento.

La presente determinazione:

- anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, ai sensi degli artt.10 comma 1° e 124 comma 1° del D.lgvo n.27/2000, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi;

- la stessa comportando impegno di spesa, per effetto dell'art.151 comma 1° del D. Lgs. n.267/2000, sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria della spesa, e diverrà esecutiva con l'apposizione della prescritta attestazione ed inserita nel registro generale delle determinazioni.

Il responsabile del Servizio  
(Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato: =====

rilascia: PARERE FAVOREVOLE

capitolo 10120111- art.1-missione 1- Programma 10-  
impegno nr.2018/687/2019/1

Lì 23-08-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)



NR. 376 REG. PUBBL. 

Si dichiara che la presente determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per rimanervi affissa per 15 giorni consecutivi.

Lì 02/10/19

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE (BONARDI Sandro)

