



Comune di Claino con Osteno

Provincia di Como

Deliberazione originale della Giunta comunale

NR. 61 Reg. Del. Data 14-12-2021 N°Prot: <u>5347 / 2021</u> Nr. <u>432</u> Reg. Pubbl. <u>2021</u>	Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' ECONOMICA 2021.
---	---

L'anno duemila ventuno il giorno quattordici del mese di Dicembre, alle ore 15.30 nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	presente	assente
Giovanni Bernasconi	Sindaco	SI	
BARBAZZA Deni	Assessore vice sindaco	si in video conferenza collegato a mezzo WhatsApp	
MAURI Mauro	Assessore	Si in video conferenza collegato con WhatsApp	

Partecipa in video conferenza, collegato via WhatsApp, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione il Segretario Comunale Dr. Pasquale Pedace (art.97, c. 4.a, del T.U. n.267/2000).

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione posta all'odierno ordine del giorno con oggetto:  
"AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' ECONOMICA 2021"

#### DATO ATTO

Che sono stati acquisiti, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 49 e 147 Bis del D. Lgs. Nr.267/2000, i preliminari pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato per quanto attiene la

regolarità tecnica ed amministrativa dell'atto e del responsabile del servizio di ragioneria per quanto concerne il parere di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria, che, affinché restino inseriti, si allegano al presente atto per formare di esso parte integrante e sostanziale; mentre lo schema della proposta viene omesso in quanto conforme al deliberato.

VISTI

Gli artt.48 del D.Lgs.18.08.2000, nr.267 e 25 del vigente Statuto Comunale che assegnano a quest'organo la competenza per l'adozione di tutti gli atti di governo che non siano riservati dalla legge al Consiglio e che non ricadano nelle competenze previste dalla legge e dallo Statuto ad altri organi.

VISTI in particolare gli artt.89,91 e 111 del sopra citato T.U.E.L.

VISTO il D.Lgs.30-03-2001, nr.165 e successive modifiche ed integrazioni, per quanto concerne l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche ed in particolare:

- gli artt.4 e 5 , comma 2, prevedono che “nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti collettivi nazionali;
- l'articolo 6
- l'art.7, comma 5, recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;

VISTI, inoltre, gli artt.30 e segg. del sopra citato D.Lgs.nr.165/2001, con particolare riguardo all'art.35, comma 7° ed all'art.40, nonché l'art.45, comma 3, così come modificato dall'art.57 del D.Lgs. 150/2009, il quale così dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- a) alla performance individuale;
- b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;
- c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

DATO ATTO che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi a quelli previsti dal C.C.N.L.

EVIDENZIATO che questo Ente ha puntualmente applicato tutti i Contratti collettivi fino ad ora emanati e che lo stesso non versa in situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art.45 del D.Lgs.30-12-1992, NR.504, D.M. 30-09-1993 e successive modificazioni.

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21-05-2018 che ha introdotto un nuovo modello di relazioni sindacali.

VISTO l'articolo 8 del suddetto C.C.N.L. che definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio effettuata dall'Organo di revisione dei conti; in particolare il comma 6 del citato articolo 8 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D. Lgs. nr.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di

contratto collettivo integrativo decentrato definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante diparte pubblica alla sottoscrizione del contratto."

RICHIAMATA la deliberazione propria nr. 53 del 15.10.2021, esecutiva, con la quale è stata individuata la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli articoli 7, comma 3 e 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 16.03.2021, con cui si è provveduto alla conferma della dotazione organica dell'Ente, approvata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 13-11-2014;

RICHIAMATA altresì la deliberazione della Giunta Comunale nr.12 del 16.03.2021 avente ad oggetto la ricognizione del personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., come modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011, verificando che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumerarietà;

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione di C.C. nr.09 del 31.03.2021, esecutiva a tutti gli effetti di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2021/2023, con annessi Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021/2023, Programma Biennale forniture e servizi; Programma del Fabbisogno del Personale 2021/2023, Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare, Programma incarichi di collaborazione;
- la deliberazione di Consiglio Comunale nr.10 del 31.03.2021, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021/2023 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 31.03.2021, esecutiva con cui è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2021/2023, ai sensi dell'art.10 del D. Lgs.n.150/09, contenente gli obiettivi strategici relativi agli anni 2021.2022.2023, nell'intesa che lo stesso costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- La Deliberazione propria nr.45 del 07.09.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto la variazione al Peg/Piano della Performance 2021/2023 in conseguenza delle variazioni apportate al Bilancio di Previsione 2021-2023;
- La Deliberazione propria nr.57 del 29.10.2021, dichiarata immediatamente eseguibile avente ad oggetto l'ulteriore variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 in conseguenza delle variazioni apportate al Bilancio di Previsione 2021-2023.

CONSIDERATO che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno avviato in data 15.11.2021, prot.4872, le trattative per il nuovo contratto decentrato che si sono concluse con la sottoscrizione in data 26.11.2021 dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato parte economia 2021, allegati al presente atto.

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2021, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;

- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

PRESO ATTO CHE la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie rispetta puntualmente i CCNL e le norme di legge vigenti; in particolare prevede il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici con particolare riferimento ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente. Essi saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa.

VISTO che il contratto decentrato contiene, come previsto dalle norme contrattuali, apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della sua attuazione.

DATO ATTO Che il Revisore dei Conti ha rilasciato parere favorevole in merito all'ipotesi, giusto verbale nr.45 del 02.12.2021, acquisito agli atti dell'ente con il nr.5141/2021 di protocollo, certificandone la compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art.40.comma 3 *sexies* ed art.40 bis, comma 2, del D. Legs. NR.165/2000.

VISTA

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria resa dal Responsabile del Servizio Finanziario a mente dell'art. 40, comma 3 *sexies* D. Lgs. 165/2001, allegata in forma integrante e sostanziale del presente atto.

RICHIAMATA La Circolare congiunta Aran/CCnl prot. 21279/2015 dell'8-9-2015 con la quale viene comunicata la nuova modalità di trasmissione telematica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo a decorrere dall'anno 2015.

FATTO CONSTARE che ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. NR.267/2000, sulla proposta della presente deliberazione sono stati preventivamente resi ed acquisiti i pareri favorevoli:

- del responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica-amministrativa;
- del responsabile di ragioneria, per quanto attiene la regolarità contabile e di copertura finanziaria.

**Con voti unanimi favorevolmente resi nei modi e forme di legge:**

DELIBERA

1. Di richiamare la parte narrativa con quanto in essa espresso quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di recepire l'allegata ipotesi di accordo integrativo decentrato, parte economica per l'anno 2021, sottoscritta dalla delegazione trattante in data 26.11.2021, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente alla relazione esplicativa dello stesso.
3. Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica alla successiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato parte economica 2021.

4. Di prendere atto che le spese derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali individuati dall'ipotesi di accordo suddetto trovano copertura negli stanziamenti del bilancio dell'esercizio finanziario 2021/2023.
5. Di disporre che il testo dell'accordo venga successivamente trasmesso, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N. ai sensi dell'art.5, comma 5 del C.C.N.L. 1° APRILE 1999, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L..22 Gennaio 2004.
6. Di disporre per la pubblicazione dell'Accordo sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D. Lgs. Nr.33/2013.

I N D I

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con separata, successiva ed unanime votazione favorevole, legalmente resa, ai sensi dell'art.134, ultimo comma, del D.Lgs.nr.267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO  
(Rag. Giovanni BERNASCONI)



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Pasquale Pedace)

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si certifica che il presente verbale è stato affisso in copia all'Albo Pretorio il giorno 27 DIC. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.
- Si attesta che il presente verbale il giorno stesso in cui è stato pubblicato è stato trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18-08-2000, n. 267.
- Si dà atto che il presente verbale è stato comunicato con lettera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ al Prefetto di Como, ai sensi dell'art. 135 del T.U.E.L. 18-08-2000, n. 267.

CLAINO CON OSTENO, Li

27 DIC. 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

17 4 DIC 2021

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_\_\_ /

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U.E.L. 18-08-2000, n.267.
- Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( art. 134, 3° comma, T.U.E.L. 18-08-2000, n.267).

CLAINO CON OSTENO, Li 27 DIC. 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE





COMUNE DI CLAINO CON OSTENO  
PROVINCIA DI COMO  
VIA A.GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926  
Mail [info@comune.clainoconosteno.co.it](mailto:info@comune.clainoconosteno.co.it) – Sito internet [www.comune.clainoconosteno.co.it](http://www.comune.clainoconosteno.co.it) –  
PEC [comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SESSIONE DI CONVOCAZIONE  
DEL 10.12.2021**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO  
DECENTRATO PARTE ECONOMICA 2021**

A norma del disposto dell'art. 49 del TUEL 18/08/2000, n. 267;

Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

Data 10/12/2021

IL RESPONSABILE

Atteso che la presente proposta di deliberazione comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria ovvero sul patrimonio dell'Ente

Il Responsabile del Servizio Finanziario Per quanto riguarda la regolarità contabile.

Esprime parere

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

Data 10/12/2021

IL RESPONSABILE

A norma del disposto dell'art. 147 – bis del TUEL 267/2000 il sottoscritto Responsabile del Servizio

Esprime parere FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~ In ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Data 10/12/2021

IL RESPONSABILE

A norma del disposto dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario

Esprime parere

FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~

Sulla regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa in atti

Data 10/12/2021

IL RESPONSABILE





VERBALE NR.1/2021

IPOSTESI DI ACCORDO – PARTE ECONOMICA – Anno 2021

Il giorno 26.11.2021 alle ore 17,00 ha avuto luogo l'incontro, in video conferenza, tra:

- 1) La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Dr. Pasquale Pedace per come individuata giusta Delibera di G.C. nr.53 del 15.10.2021 e
- 2) la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
  - Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Sig.ra: Stefania Macrì;
  - Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò;

è presente la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Maria Rosaria Genovese;

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate come risulta dal prospetto allegato A), calcolato alla data odierna dal quale risulta per l'anno 2021 la somma complessiva di € 22.118,00 di cui € 6.000,00 per gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. lgs. Nr.50/2016 ed euro 1.500,00 per compensi Istat.

Le parti concordano nell'utilizzo delle summenzionate risorse per compenso ai seguenti istituti contrattuali:

- 1) importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali storiche per il personale dipendente pari a € 7.900,00;
- 2) importo destinato al finanziamento dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo): € 2.056,00;
- 3) quota riservata per la Performance organizzativa:=====;
- 4) quota riservata alla Performance individuale: € 2.462,00;
- 5) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 68, comma 2, lett.e) a art.70 *quinques*, comma 1 del CCNL 2016/2018.

La misura del compenso da attribuire è definito per l'anno 2020 nell'importo seguente:

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 1.900,00
---	------------

- 6) Quota riservata per remunerare particolari condizioni di lavoro. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma, art.70 bis entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1- Euro 10,00

L'importo del compenso è definitivo per l'anno 2020 nella seguente misura:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18	€ 300,00
--	----------

- 7) Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge ed in particolare l'articolo 113 del D. lgs. nr.50/2016 in conformità al Regolamento Comunale vigente approvato con Delibera di G.C. nr.66 in seduta del

23.11.2021. Tali risorse trovano copertura esclusivamente negli stanziamenti previsti per ciascuna opera o lavoro di cui all'articolo 113 del Codice ovvero nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat per le prestazioni rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), art.67, comma 3, lett.c) e art. 70-Ter CCNL 2016-18	€ 7.500,00
---	------------

L'importo delle suddette somme deve intendersi comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Si stabilisce per l'anno 2022 di procedere alla verifica congiunta per l'analisi di sostenibilità di un'eventuale ed ipotetica progressione economica orizzontale del personale dipendente.

Si intendono confermati i precedenti istituti se ed in quanto compatibili con il presente accordo e contenuti negli accordi finora stipulati.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE DATORIALE: Dr. Pasquale Pedace

DI PARTE SINDACALE:

- Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Sig.ra Stefania Macri

- Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò;

- R.S.U. Maria Rosaria Genovese