



Comune di Claino con Osteno

Provincia di Como

Deliberazione originale della Giunta comunale

<p>NR <u>53</u> Reg. Del. Data 19-12-2020</p> <p>N°Prot: <u>1958/2020</u></p> <p>Nr. <u>20</u> Reg. Pubbl.: <u>2021</u></p>	<p>Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' ECONOMICA 2020.</p>
---	--

L'anno duemila venti, il giorno **diciannove** del mese di **Dicembre** alle ore 12:30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

- x SINDACO : Rag. Giovanni Bernasconi
- x ASSESSORE: Barbazza Deni
- x ASSESSORE: MAURI Mauro

Fra gli assenti sono giustificati i signori: nessuno

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione il Segretario Comunale Dr. Pasquale Pedace (art.97, c. 4.a, del T.U. n.267/2000).

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la seguente proposta di deliberazione posta all'odierno ordine del giorno con oggetto:  
"AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' ECONOMICA 2020"

**DATO ATTO**

Che sono stati acquisiti, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 49 e 147 Bis del D. Lgs. Nr.267/2000, i preliminari pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato per quanto attiene la regolarità tecnica ed amministrativa dell'atto e del responsabile del servizio di ragioneria per quanto concerne il parere di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria, che, affinché restino inseriti, si allegano al presente atto per formare di esso parte integrante e sostanziale; mentre lo schema della proposta viene omesso in quanto conforme al deliberato.

**VISTI**

Gli artt.48 del D.Lgs.18.08.2000, nr.267 e 25 del vigente Statuto Comunale che assegnano a quest'organo la competenza per l'adozione di tutti gli atti di governo che non siano riservati dalla legge al Consiglio e che non ricadano nelle competenze previste dalla legge e dallo Statuto ad altri organi.

VISTI in particolare gli artt.89,91 e 111 del sopra citato T.U.E.L.

VISTO il D.Lgs.30-03-2001, nr.165 e successive modifiche ed integrazioni, per quanto concerne l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche ed in particolare:

- gli art.4 e 5 , comma 2, prevedono che “nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti collettivi nazionali;
- l'articolo 6
- l'art.7, comma 5, recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;

VISTI, inoltre, gli artt.30 e segg. del sopra citato D.Lgs.nr.165/2001, con particolare riguardo all'art.35, comma 7° ed all'art.40, nonché l'art.45, comma 3, così come modificato dall'art.57 del D.Lgs. 150/2009, il quale così dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- a) alla performance individuale;
- b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;
- c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

DATO ATTO che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi a quelli previsti dal C.C.N.L.

EVIDENZIATO che questo Ente ha puntualmente applicato tutti i Contratti collettivi fino ad ora emanati e che lo stesso non versa in situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art.45 del D.Lgs.30-12-1992, NR.504, D.M. 30-09-1993 e successive modificazioni.

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21-05-2018 che ha introdotto un nuovo modello di relazioni sindacali.

VISTO l'articolo 8 del suddetto C.C.N.L. che definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio effettuata dall'Organo di revisione dei conti; in particolare il comma 6 del citato articolo 8 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D. Lgs. nr.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”

RICHIAMATA la deliberazione propria nr. 42 del 30.10.2020, esecutiva, con la quale è stata individuata la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli articoli 7, comma 3 e 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4,

comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n.10 del 03.03.2020, con cui si è provveduto alla conferma della dotazione organica dell'Ente, approvata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 13-11-2014;

RICHIAMATA altresì la deliberazione della Giunta Comunale nr.05 del 27.02.2020 avente ad oggetto la ricognizione del personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., come modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011, verificando che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumerarietà;

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione di C.C. nr.09 del 10-04-2020, esecutiva a tutti gli effetti di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2020/2022, con annessi Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2019/2021, Programma Biennale forniture e servizi; Programma del Fabbisogno del Personale 2019/2021, Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare, Programma incarichi di collaborazione;
- la deliberazione di Consiglio Comunale nr.10 del 10.04.2020, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2020/2022 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 10.04.2020, esecutiva con cui è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2020/2022, ai sensi dell'art.10 del D. Lgs.n.150/09, contenente gli obiettivi strategici relativi agli anni 2020.2021.2022, nell'intesa che lo stesso costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- La Deliberazione propria nr.43 del 30-11-2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto la variazione al Peg/Piano della Performance 2020/2022;

CONSIDERATO che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno avviato in data 24.11.2020, prot.7012, le trattative per il nuovo contratto decentrato che si sono concluse con la sottoscrizione in data 02.12.2020 dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato parte economia 2020, allegati al presente atto.

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2020, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

PRESO ATTO CHE la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie rispetta puntualmente i CCNL e le norme di legge vigenti; in particolare prevede il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici con particolare riferimento ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente. Essi saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa.

VISTO che il contratto decentrato contiene, come previsto dalle norme contrattuali, apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della sua attuazione.

DATO ATTO Che il Revisore dei Conti ha rilasciato parere favorevole in merito all'ipotesi, giusto verbale nr.29 del 16-12-2020, acquisito agli atti dell'ente con il nr.7900/2020 di protocollo, certificandone la compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art.40.comma 3 *sexies* ed art.40 bis, comma 2, del D. Lgs. NR.165/2000.

VISTA

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria resa dal Responsabile del Servizio Finanziario a mente dell'art. 40, comma 3 *sexies* D. Lgs. 165/2001, allegata in forma integrante e sostanziale del presente atto.

RICHIAMATA La Circolare congiunta Aran/CCnl prot. 21279/2015 dell'8-9-2015 con la quale viene comunicata la nuova modalità di trasmissione telematica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo a decorrere dall'anno 2015.

FATTO CONSTARE che ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. NR.267/2000, sulla proposta della presente deliberazione sono stati preventivamente resi ed acquisiti i pareri favorevoli:

- del responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica-amministrativa;
- del responsabile di ragioneria, per quanto attiene la regolarità contabile e di copertura finanziaria.

**Con voti unanimi favorevolmente resi nei modi e forme di legge:**

DELIBERA

1. Di richiamare la parte narrativa con quanto in essa espresso quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di recepire l'allegata ipotesi di accordo integrativo decentrato, parte economica per l'anno 2020, sottoscritta dalla delegazione trattante in data 02.12.2020, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente alla relazione esplicativa dello stesso.
3. Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica alla successiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato parte economica 2020.
4. Di prendere atto che le spese derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali individuati dall'ipotesi di accordo suddetto trovano copertura negli stanziamenti del bilancio dell'esercizio finanziario 2020/2022.
5. Di disporre che il testo dell'accordo venga successivamente trasmesso, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N. ai sensi dell'art.5, comma 5 del C.C.N.L. 1° APRILE 1999, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L..22 Gennaio 2004.
6. Di disporre per la pubblicazione dell'Accordo sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D. Lgs. Nr.33/2013.

INDI

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con separata, successiva ed unanime votazione favorevole, legalmente resa, ai sensi dell'art.134, ultimo comma, del D.Lgs.nr.267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO  
(Rag. Giovanni BERNASCONI)



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Pasquale Pedace)



### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si certifica che il presente verbale è stato affisso in copia all'Albo Pretorio il giorno 13 GEN. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.
- Si attesta che il presente verbale il giorno stesso in cui è stato pubblicato è stato trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18-08-2000, n. 267.
- Si dà atto che il presente verbale è stato comunicato con lettera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ al Prefetto di Como, ai sensi dell'art. 135 del T.U.E.L. 18-08-2000, n. 267.

CLAINO CON OSTENO, Li 13 GEN. 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE


### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 19 DIC. 2020

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U.E.L. 18-08-2000, n.267.
- Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( art. 134, 3° comma, T.U.E.L. 18-08-2000, n.267).

CLAINO CON OSTENO, Li 13 GEN. 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE






COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

PROVINCIA DI COMO

VIA A. GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926

Mail [info@comune.clainoconosteno.co.it](mailto:info@comune.clainoconosteno.co.it) – Sito internet [www.comune.clainoconosteno.co.it](http://www.comune.clainoconosteno.co.it) –

PEC [comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SESSIONE DI CONVOCAZIONE  
DEL 19-12-2020**

**OGGETTO: autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato annualità  
economica 2020.**

A norma del disposto dell'art. 49 del TUEL 18/08/2000, n. 267;

Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere

FAVOREVOLE / ~~NON FAVOREVOLE~~

Data 18/12/2020

IL RESPONSABILE



Atteso che la presente proposta di deliberazione comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria ovvero sul patrimonio dell'Ente

Il Responsabile del Servizio Finanziario Per quanto riguarda la regolarità contabile.

Esprime parere

FAVOREVOLE / ~~NON FAVOREVOLE~~

Data 18/12/2020

IL RESPONSABILE



A norma del disposto dell'art. 147 – bis del TUEL 267/2000 il sottoscritto Responsabile del Servizio

Esprime parere FAVOREVOLE / ~~NON FAVOREVOLE~~ In ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Data 18/12/2020

IL RESPONSABILE



A norma del disposto dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario

Esprime parere

FAVOREVOLE / ~~NON FAVOREVOLE~~

Sulla regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa in atti

Data 18/12/2020

IL RESPONSABILE





## IPOTESI DI ACCORDO – PARTE ECONOMICA – Anno 2020

Il giorno 02-12-2020 alle ore 17,00 ha avuto luogo l'incontro, in video conferenza, tra:

- 1) La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Dr. Pasquale Pedace per come individuata giusta Delibera di G.C. nr. del 30-10-2020 e
- 2) la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
  - Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Sig.ra: Stefania Macri;
  - Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò;

è presente la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Maria Rosaria Genovese;

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate come risulta dal prospetto **allegato A**), calcolato alla data odierna dal quale risulta per **l'anno 2019** la somma complessiva di **€ 22.168,00 di cui € 8.000,00 per gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. lgs. Nr.50/2016.**

Le parti concordano nell'utilizzo delle summenzionate risorse per compenso ai seguenti istituti contrattuali:

- 1) importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali storiche per il personale dipendente pari a **€ 7.900,00;**
- 2) importo destinato al finanziamento dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo): **€ 2.056,00;**
- 3) quota riservata per la Performance organizzativa:=====;
- 4) quota riservata alla Performance individuale: **€ 2.412,00;**
- 5) quota riservata per compensare le **specifiche responsabilità di cui all'art. 68, comma 2, lett.e) a art.70 *quinques, comma 1* del CCNL 2016/2018.**

La misura del compenso da attribuire è definito per l'anno 2020 nell'importo seguente:

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 1.000,00
---	------------

6) Quota riservata per remunerare particolari condizioni di lavoro. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma, art.70 bis entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1- Euro 10,00

L'importo del compenso è definitivo per l'anno 2020 nella seguente misura:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18	€ 800,00
--	----------

8) Quota riservata per i compensi di cui all'articolo 68, comma 2, lett.g) C.C.N.L. 21-05-2018 e articolo 13 C.C.D.I. triennio 2019/ 2021.

L'importo della suddetta somma deve intendersi comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	€ 8.000,00
--	------------

Si intendono confermati i precedenti istituti se ed in quanto compatibili con il presente accordo e contenuti negli accordi finora stipulati.

Letto, confermato e sottoscritto.

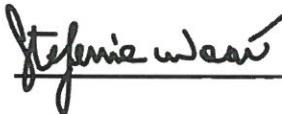
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE DATORIALE: Dr. Pasquale Pedace

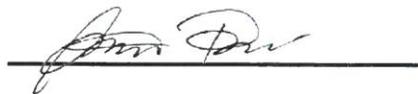


DI PARTE SINDACALE:

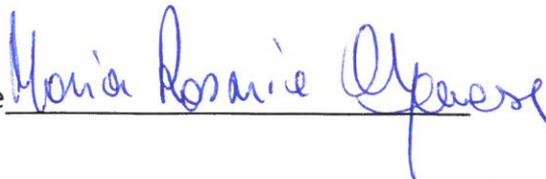
- Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Sig.ra Stefania Macri



- Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò;



- R.S.U. Maria Rosaria Genovese



**COMUNE DI CLAINO CON OSTENO**  
**Provincia di COMO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo 2019/2021**

**Parte economica 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		02.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Segretario Comunale : 1) Dr. Pasquale Pedace (nomina con delibera di G.C. nr.14 del 29-03-2019</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CISL FP – CGIL FP- UIL F.P.L</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL - rappresentata dal Sig. Nunzio Praticò;</p> <p>CGIL – rappresentata dalla Sig.ra Stefania Macri</p> <p>RSU – Sig.ra Maria Rosaria Genovese</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021- parte economica 2019</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2020;</p> <p>Le parti hanno preso atto del CCNL sottoscritto il 21-05-2018 e degli istituti contrattuali oggetto di confronto e di contrattazione</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>NON RICORRE LA FATTISPECIE</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per come modificato dal D. lgs. Nr.75/2017 ? Si con Delibera G.C. nr..16 del 10-04-2020</p> <p>Si. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Tuttavia il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 per come modificato dal D. lgs. nr.75 del 25-05-2017, giuste delibere di G.C. nr.85 del 21-12-2010 SULLA BASE DEI CRITERI APPROVATI CON DELIBERA DI C.C. NR.19 DEL 21-12-2010 e, DA ULTIMO CON DELIBERA DI G.C. NR. 69 del 22-12-2017.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si con la Delibera di G.C. nr.42 dl 30-10-2020</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dal Decreto legislativo 33/2013</p>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>E' in corso la validazione. Il nucleo di valutazione è stato nominato con Decreto Sindacale nr.36 in data 12-11-2019- prot.4817-.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni.</b> I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Si rimanda alle previsioni di cui alla delibera di G.C. nr. 85 del 21-12-2010 e nr.69 del 22-12-2017</p>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021- parte economica anno 2020;

#### **Si riassume in sintesi quanto disciplinato dal CCDI concordato con la delegazione trattante:**

1) COSTITUZIONE FONDO-

Si prende atto della costituzione del fondo conformemente agli adeguamenti a regime previsti dal CCNL 21-05-2018 relativamente agli incrementi previsti dall'articolo 67, comma 2, lett.a) di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31-12-2015, incrementi differenziali delle posizioni economiche ai sensi del CCNL 21-5-2018.

***Allegato 1- Tabella analitica costituzione del fondo previsionale per l'anno 2019 in applicazione del presente CCDI;***

***Allegato 2- Tabella analitica utilizzo del Fondo Previsionale per l'anno 2019 in applicazione del presente CCDI;***

### **B) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

### **C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.36 del 06-05-2016 del 30-10-2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 21-12-2010 con delibera di G.C. nr.85 e in data 22-12-2017 con delibera di G.C. nr.69.

L'articolo 6 del CCDI – PARTE NORMATIVA- 2019/2021 regola la distribuzione dei premi correlati alla performance, sia individuale che organizzativa. La previsione per l'anno 2020 comprende solo il fondo per la performance individuale stimato in euro 2.412,00 da ripartirsi in base agli obiettivi di PEG e con utilizzo di schede di valutazione.

### **D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati**

**dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di risorse dedicate al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG- Piano della Performance deliberati annualmente dalla Giunta Comunale, ci si attende un incremento della produttività del personale.

**E)altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:** NULLA DA RILEVARE

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito in via definitiva con determina nr.206 del 323-1-12020, per un totale di Euro 22.168,00, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 13.931,00
Risorse variabili	€ 8.237,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 22.168,00</b>

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 13.058,59 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.767,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	637,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	514,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	207,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	662,00

0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.120,00
TOTALE	3.140,00

E' stato inserito anche l'importo di euro 207,00 (0,20 monte salari 2001 ex art.32, comma 7, CCNL 22-01-2002 ai sensi dell'articolo 67, comma 1, CCNL 21-05-2018 in base al quale "nell'importo unico consolidato confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del ccnl del 22-01-2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità".

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.754,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	==
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	529,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. L), CCNL 1/04/1999)	===
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	===
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art.67, comma 2, lett.b) ccnl 21-5-2018 (Dichiarazione congiunta nr.5)	324,00
Euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31-12-2015	416,00
TOTALE	

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.935,27 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per	

incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. NR.50/2016)	8.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	37,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	200,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.237,00</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni): **NO**
- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni) **NO**

### Sezione III - Ulteriori vincoli

Rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2 del D. lgs. nr.75/2017 in ragione del quale a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	13.931,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	8.237,00
<b>TOTALE</b>	<b>22.168,00</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.056,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	7.900,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)- 8ART.68, comma 1, CCNL 2016-18	=====
INDENNITA' EX VIII Q.F. NON TITOLARE PO (art.37,comma 4, CCNL 06-07-1995) ( art.68, comma1, CCNL 2016-18)	=====
<b>TOTALE</b>	<b>9.956,00</b>

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 24, c.1 CCNL 14-09-2000) (ART.68, COMMA 2, Lett.d) CCNL 2016-18	////
Indennità CONDIZIONI DI LAVORO (art.68, comma 2, lett.c) e art.70-bis CCNL2016-18)	€ 800,00
Compensi specifiche responsabilità ( art.68, comma2, Lett.e) e art.70 quinquies CCNL 2016-18	1.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE ( art.68, comma 2, lett.f) e art.56 quater CCNL 2016-18	
Indennità di funzione Polizia Locale ( art.68,comma2, lett.f) e art.56 – sexies CCNL 2016-18	
Compensi correlati alla performance individuale( art.68, comma 2, Lett.b) CCNL. 2016-18	2.412,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett.g) – Art.67, comma 3, Lett.c) e art.70-ter CCNL 2016-18	8.000,00
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>22.168,00</b>

#### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	9.956,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	12.212,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)</b>	<b>22.168,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 9.956,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 9.956,00.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di euro 8.000,00 (es. risorse ex art. 15, comma 1, lett. k): incentivi funzioni tecniche, ecc.), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: incentivo per le funzioni tecniche ex articolo 113 D. Lgs. nr.50/2016.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG e con utilizzo di schede di valutazione.

Si confermano i criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 in data 22.12.2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2020</b>	<b>Fondo anno 2019 (precedente)</b>	<b>Differenza</b>
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.767,00	6.767,00	0.00
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	1.076,00	1.076,00	0.00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	896,00	896,00	0.00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.169,00	1.169,00	0.00
Rideterminazione per incremento stipendio- (Dichiarazione congiunta nr.14 CCNL 2002—n.1 ccnl 2008-0905- (ART.	529,00	529,00	0,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) ( art.67, comma 2, Lett.c9 CCNL 2016-2018	2.754,00	2.754,00	0,0
Rideterminazione per incremento stipendio ( ART.67, COMMA 2, Lett.b) CCNL 2016-18- Dichiarazione congiunta n.5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	324,00	324,00	0,00
Euro 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31-12-2015 A DECORRERE DAL 31-12-2018 E A VALERE DAL 2019 ( art.67, comma 2, lett.a) CCNL 2016-18- Dichiarazione congiunta nf.5: fuori limite	416,00	416,00	
<b>TOTALE</b>	<b>13.931,00</b>	<b>13.931,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	////		

RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18) NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	200,00	0,0	
---	--------	-----	--

ECONOMIE STRAORDINARIO FONDO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001 (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	37,04	0,00	
INTEGRAZIONE VARIABILE PARTE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	///	///	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	///	///	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	8.000,00	10.000,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	///		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	///		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	///		

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo Anno 2019 precedente)	Differenza
--------------------------------------	-----------------	-----------------------------	------------

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.056,00	2.056,00	0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	7.900,00	7.900,00	0,00
<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DI PARTE STABILE</b>	9.956,00	9.956.,000	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	///	///	///
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	2.412,00	2.415,00	
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	800,00	0,00	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	1.000,	810,00	
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	///	<b>250,00</b>	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	////	500,00	
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>	4.212,00	3.975,00	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	8.000,00	10.000,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	////	///	
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	22.168,00	23.931,00	
<b>TOTALE FINALE</b>	22.168,00	23.931,00	

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 10120111-10120101-10160101-10310101-10810101;

Le risorse stabili ammontano a euro 13.058,59; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 9.956,00; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base alla contrattazione collettiva ed alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il Decreto Legislativo nr.150/2009 e D. Lgs. nr.74 del 25-05-2017.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo troverà copertura nei seguenti capitoli di spesa afferenti le spese per il personale dipendente e per la contrattazione integrativa:

- nei capitoli 10120101-10120111-10160101-10160105- 10310101-10310108- 10810101 gestione competenza;
- nei capitoli 10120102-10160102-10310102-10810102 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli 10120101-10160101-10310101-10810101 di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

Si attesta la possibilità di verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo.

Claino con Osteno, Lì 11-12-2020

prot. nr. 7262/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)





**VERBALE n. 29**

Il giorno 16 dicembre 2020 alle ore 6,30, in Mantello presso il proprio domicilio, il sottoscritto Volonté Giovanni, nominato revisore con delibera del C. C. n. 30 del 23 novembre 2018, immediatamente esecutiva, ha provveduto, dopo i necessari approfondimenti e l'esame della documentazione ricevuta tramite mail in data 14 dicembre, alla redazione del seguente verbale inerente a:

**contratto integrativo decentrato annualità economica 2020**

Preso atto che:

Il contratto collettivo integrativo aziendale parte normativa 2019-2021 è stato sottoscritto in data 11.12.2019, nella medesima data veniva sottoscritto il contratto collettivo aziendale integrativo economico per il 2019;

in data 14.12.2020 è stata trasmessa l'ipotesi di contratto integrativo decentrato, approvato dalle parti pubblica e sindacale in data 2.12.2020, con seduta a distanza, atto a definire l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Art. 68 e seguenti CCNL del 21.5.2018), relativamente all'annualità 2020 per il prescritto parere dell'Organo di revisione, unitamente alla relazione tecnico finanziaria;

con delibera G.C. n. 16 del 10.04.2020 è stato approvato il piano delle performance.

Preso atto che la quantificazione delle risorse decentrate risulta così determinata: somma complessiva di € 22.168,00 di cui € 8.000,00 per gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. lgs. Nr.50/2016.

Le summenzionate risorse sono utilizzate per compenso ai seguenti istituti contrattuali:

- 1) importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali storiche per il personale dipendente pari a € 7.900,00;
- 2) importo destinato al finanziamento dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo): € 2.056,00;
- 3) quota riservata alla Performance individuale: € 2.412,00; l'articolo 6 del CCDI – PARTE NORMATIVA- 2019/2021 regola la distribuzione dei premi correlati alla performance, sia individuale che organizzativa. La previsione per l'anno 2020 comprende solo il fondo per la performance individuale stimato in euro 2.412,00 da ripartirsi in base agli obiettivi di PEG e con utilizzo di schede di valutazione
- 4) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 68, comma 2, lett.e) a art.70 *quinques*, comma 1 del CCNL 2016/2018, € 1.000,00;
- 5) Quota riservata per remunerare particolari condizioni di lavoro. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma, art.70 bis entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1- Euro 10,00, per un totale stimato di € 800,00;
- 6) Quota riservata per i compensi di cui all'articolo 68, comma 2, lett.g) C.C.N.L. 21-05-2018 e articolo 13 C.C.D.I. triennio 2019/ 2021. L'importo della suddetta somma deve intendersi comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione, per un totale di € 8.000,00.

Premesso che:

- l'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali prevede che " Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la

*relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

- è demandata quindi al collegio dei revisori – nella specie revisore unico - il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;

- le risorse debbono essere previste nel bilancio di previsione o sue variazioni;

- i contratti integrativi predisposti in violazione dei vincoli imposti dai contratti nazionali e che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale sono nulli (D. Lgs. 165/2011);

Considerato che con delibera di Giunta comunale n. 42 del 30.10.2020 è stato approvato il piano triennale di trasparenza;

Visto il verbale n. 15 del 19 dicembre 2019 di questo Organo di revisione relativo a:“PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2019 E IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2019-2021 – PARTE NORMATIVA”;

*Dato atto che l'erogazione ai dipendenti delle risorse quota della produttività deve essere erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV, il quale ha in corso la validazione della relazione sulle performance, ed al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente.*

Fatto rilevare che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione per mantenere l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Ricordato che in merito alla formazione del fondo per gli incentivi tecnici debbono essere attuate le seguenti disposizioni: l'applicazione regolamento comunale per il fondo di cui all'art. 113 del codice dei contratti;

Riscontrato che:

il Decreto Legislativo 33/2013, all'articolo 21, così come modificato dall'articolo 20, comma 1, lett.a) del D.Lgs. 25 maggio 2016 n.97, prevede l'obbligo per ciascuna amministrazione, di pubblicare sul proprio sito web i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40-bis del D.Lgs. 165/2001. Detta pubblicazione è sostituita, a norma dell'art.9 bis e dell'articolo 42, comma 2, del D.Lgs. 97/2016, mediante collegamento ipertestuale alla banca dati fornita dall'amministrazione titolare, che nel caso specifico è l'ARAN;

che, in applicazione anche dei citati dettati normativi, l'Ente ha istituito uno spazio sul proprio sito internet dedicato alla “Amministrazione trasparente” ove, nella sottosezione dedicata al personale, sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa vigente;

le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, inviano entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, al Ministero dell'economia e delle finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione,

d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica. Tali informazioni sono volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche. Le informazioni sono trasmesse alla Corte dei conti che, ferme restando le ipotesi di responsabilità eventualmente ravvisabili le utilizza, unitamente a quelle trasmesse ai sensi del Titolo V, anche ai fini del referto sul costo del lavoro.

Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL

Verificato:

che la Relazione tecnico – finanziaria è stata compilata in ossequio alle istruzioni emanate dal Ministero dell'Economia;

che le disposizioni sul trattamento accessorio prevedono la destinazione in base ai criteri di merito e di produttività, come certificato nella richiamata relazione;

Tutto ciò premesso e sulla base della documentazione acquisita il Revisore

### **Attesta**

che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006 s.m.i;

che l'Ente ha rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2018;

la sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra richiamati ed esprime il proprio parere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento sin qui adottato.

### **Certifica**

La compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001).

Copia del presente verbale, custodito agli atti, verrà trasmesso, a cura della responsabile dell'Ufficio ragioneria, al Presidente del Consiglio comunale, per conoscenza al Sig. Sindaco ed al Sig. Segretario comunale.

Mantello, 16 dicembre 2020

IL REVISORE UNICO  
Volonté Giovanni

Firmato digitalmente ex art. 24 D.Lgs. 82/2005 e s.i.m.

