



COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

PROVINCIA DI COMO

VIA A. GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926

DECRETO SINDACALE NR. 49 - DATA 16.05.2024

Prot. NR. 2284/2024 / D'UFF.

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA.

IL SINDACO

Visto che a seguito della cessata collaborazione con Dasein S.r.l. del Dr. Massimiliano Mussi è cessato da parte dello stesso l'incarico di componente del nucleo di valutazione, costituito in forma monocratica, del Comune di Claino con Osteno, giusto Decreto Sindacale nr.48 del 05-12-2022, per il triennio 2023-2025.

Preso atto che la Società DASEIN s.r.l. si è dichiarata disponibile a proseguire la collaborazione con questo Ente, proponendo la Dr.ssa Alice Chiara Bertolotti, che ha sottoscritto la propria accettazione, a componente del nucleo di Valutazione del Comune di Claino con Osteno alle medesime condizioni economiche del periodo precedente e sino alla sua naturale scadenza (giusta mail pec acquisita agli atti dell'Ente con il numero 1157 di protocollo del 02.04.2024).

Ritenuto di aderire alla proposta di prosecuzione della collaborazione con la Società Dasein S.r.l. in ragione dei requisiti professionali posseduti dalla Dr.ssa Bertolotti come da documentazione in atti.

Ricordato che:

- gli enti Locali devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno e di valutazione della gestione operativa dell'Ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi fissati, nonché la corretta, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità ed al buon andamento dell'azione amministrativa;
- la gestione delle risorse umane costituisce uno dei più importanti elementi di miglioramento dell'attività complessiva dell'ente.
- La normativa nazionale in materia di controlli e valutazione della performance, a seguito dell'emanazione della Legge nr.15 del 4-3-2009 e del D. lgs. nr.150 del 27-10-2009, ha introdotto una nuova disciplina del sistema di valutazione dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, nonché nuove modalità per il funzionamento degli organismi preposti all'esame dei risultati conseguiti e degli obiettivi predefiniti;
- il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286 e succ. mod. ed int. affida ai servizi di controllo interno e/o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e succ. mod. ed int. ha ridisegnato la materia dei controlli interni ed al Titolo II, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", introduce modifiche al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni

- pubbliche, al fine di assicurare il raggiungimento di elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa individuale;
- L'articolo 14, comma 1, del D. lgs. nr.150/2009 prevede che ogni amministrazione singolarmente o in forma associata si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance;
 - L'articolo 7 del sopracitato Decreto Lgs. nr.150/2009 al comma 2, lett.a) prevede che le funzioni di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett.e) del medesimo articolo siano svolte dagli organismi indipendenti di valutazione;
 - Con il D. lgs. nr.74/2017 sono stati introdotti dei correttivi nell'ambito del nuovo sistema di valutazione;
 - Dato atto che il Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009 svolge, all'interno delle amministrazioni un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della performance sia delle strutture che del personale e in particolare:
 - a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità;
 - b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
 - c) verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D. Lgs. n. 150/2009;
 - d) verifica dell'esistenza e dell'attuazione del sistema dei controlli interni di cui all'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000;
 - e) verifica la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione annuale, redatte dai responsabili di servizi secondo il sistema di valutazione e misurazione della performance;
 - f) esegue il monitoraggio dell'attività di valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili dei servizi;
 - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità delle amministrazioni pubbliche;
 - h) assume ogni altra funzione che la legge assegna in materia di trasparenza e anticorruzione.

Richiamati:

- Il documento *"L'applicazione del Decreto Legislativo nr.150/2009 NEGLI Enti Locali: le linee guida dell'ANCI in materia di ciclo della performance"* del Novembre 2010;
- La Delibera Civit nr.121/2010 (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche);
- La Delibera nr.23/2012 della Civit che ritiene di competenza del Sindaco la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione;

Visti:

- l'art. 6 dell'articolato recante: *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale"*, approvato con delibera di G.C. nr.69 del 22-12-2017 per come modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta comunale nr. 57 del 11-10-2019, che disciplina le competenze, la composizione e le modalità di nomina del Nucleo di valutazione;
- il comma 2 del sopra citato art. 6, ai sensi del quale il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e dell'esperienza maturata nel campo della valutazione.
- il comma 3 dello stesso articolo 6 ove si precisa che possono fare parte del nucleo di valutazione dell'ente anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in diverse amministrazioni;
- il comma 4 del più volte citato articolo 6 precisa altresì che l'importo da corrispondere ai membri del nucleo di valutazione è determinato nel decreto di nomina e viene impegnato sul bilancio dell'ente con apposita determina dirigenziale.
- il comma 5 stabilisce che la durata del nucleo è coincidente al mandato del Sindaco, salvo revoca.

EVIDENZIATO CHE la scelta dei componenti del Nucleo di valutazione non è soggetta alle procedure per il conferimento degli incarichi di consulenza e di collaborazione di cui all'articolo 7, comma 6 quarter del D.lgs. nr.165/2001;

RAVVISATA la necessità di provvedere alla nomina del nuovo organo cui conferire i compiti dell'articolo 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

ACQUISITA la disponibilità della Dr.ssa Alice Chiara Bertolotti, per le vie brevi, ad espletare detto incarico per lo stesso compenso economico di euro 1.000,00 oltre iva.

VISTO il curriculum vitae acquisito al protocollo del Comune con il nr.1157 del 02.04.2024.

RISCONTRATA l'esperienza positiva del nominando Nucleo di Valutazione e l'esigenza di portare a termine i procedimenti valutativi ancora in corso.

DATO ATTO che la Dr.ssa Alice Chiara Bertolotti è in possesso dei requisiti prescritti dal vigente Regolamento Comunale approvato con Delibera G.C. nr.69 del 22-12-2017 per come modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta comunale nr. 57 del 11-10-2019, oltre ad essere esperta nel campo della valutazione ed adeguata alla realtà locale.

RILEVATO che nulla osta al conferimento alla Dr.ssa Alice Chiara Bertolotti dell'incarico di Nucleo di valutazione ai sensi della normativa sopra indicata.

DECRETA

1. Di nominare il Nucleo di Valutazione costituito in composizione monocratica nella persona della Dr.ssa Alice Chiara Bertolotti- dipendente della Società DASEIN s.r.l. con sede legale in Torino, via Lungo Dora Colletta, 81 che subentra al Dr. Massimiliano Mussi.
2. Di disporre che l'incarico sarà valido, salvo revoca ovvero fino a diverse determinazioni o modifiche regolamentari, fino al 31-12-2025.
3. Di stabilire il compenso annuo di € 1.000,00 oltre iva onnicomprensivo includente anche il rimborso delle spese di viaggio.
4. Di trasmettere il presente atto al Nucleo di Valutazione e, per quanto di competenza, al Responsabile del Servizio Affari Generali ed Istituzionali per l'adozione della Determina di impegno di spesa.
5. Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente ", unitamente al *curriculum* e alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità della Dr. ssa Alice Chiara Bertolotti.

IL SINDACO (Rag. Giovanni Bernasconi)



