

ACCORDO – PARTE ECONOMICA – Anno 2021

Le parti prendono atto di quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto in data 21-05-2018.

Le parti prendono atto dell'ipotesi dell'accordo – parte economica – anno 2021 sottoscritta in data 26.11.2021 e ne confermano il contenuto.

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate come risulta dal prospetto allegato A), calcolato alla data odierna dal quale risulta per l'anno 2021 la somma complessiva di € 22.118,00 di cui € 6.000,00 per gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. lgs. Nr.50/2016 ed euro 1.500,00 per compensi Istat.

Le parti concordano nell'utilizzo delle summenzionate risorse per compenso ai seguenti istituti contrattuali:

- 1) importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali storiche per il personale dipendente pari a € 7.900,00;
- 2) importo destinato al finanziamento dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo): € 2.056,00;
- 3) quota riservata per la Performance organizzativa: =====;
- 4) quota riservata alla Performance individuale: € 2.462,00;
- 5) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 68, comma 2, lett.e) e art.70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018.

La misura del compenso da attribuire è definito per l'anno 2021 nell'importo seguente:

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 1.900,00
---	------------

6) Quota riservata per remunerare particolari condizioni di lavoro. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma, art.70 bis entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1- Euro 10,00

L'importo del compenso è definitivo per l'anno 2021 nella seguente misura:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	€ 300,00
---	----------

7) Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge ed in particolare l'articolo 113 del D. lgs. nr.50/2016 in conformità al Regolamento Comunale vigente approvato con Delibera di G.C. nr.66 in seduta del 23.11.2021. Tali risorse trovano copertura esclusivamente negli stanziamenti previsti per ciascuna opera o lavoro di cui all'articolo 113 del Codice ovvero nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat per le prestazioni rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), art.67,	€ 7.500,00
---	------------

comma 3, lett.c) e art. 70-Ter CCNL 2016-18

L'importo delle suddette somme deve intendersi comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Si stabilisce per l'anno 2022 di procedere alla verifica congiunta per l'analisi di sostenibilità di un'eventuale ed ipotetica progressione economica orizzontale del personale dipendente.

Si intendono confermati i precedenti istituti se ed in quanto compatibili con il presente accordo e contenuti negli accordi finora stipulati.

Letto, confermato e sottoscritto. 22/12/2021

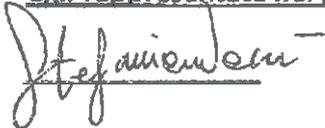
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE DATORIALE: Dr. Pasquale Pedace 
(giusta Delibera di G.C. nr.61 del 14-12-2021 di autorizzazione alla sottoscrizione).



DI PARTE SINDACALE:

- Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Sig.ra Stefania Macri



Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò:



R.S.U. Maria Rosaria Genovese



