

Comune di CLAINO CON OSTENO
Provincia di COMO

In data 17.12.2024 alle ore 9:00 in video conferenza presso la residenza municipale del Comune di Claino con Osteno ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente vicesegretario comunale Dr.ssa Maria Rosaria Genovese, giusta Delibera G.C. nr.51 del 29.11.2024

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CISL FP – dott. Annunziato Praticò

OO.SS. Territoriale FP CGIL – dott.ssa Stefania Macrì

Per la sottoscrizione del seguente

ACCORDO – PARTE ECONOMICA - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Le parti come sopra costituite prendono atto di quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022.

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 51 del 29.12.2024 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente e con la quale si è provveduto a stabilire gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili del fondo per l'anno 2024;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C.nr.61 del 16.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del presente contratto conformemente all'ipotesi del 5-12-2024.

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale normativo per il triennio 2023-2025;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 205 del 29.11.2024 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2024;

RICHIAMATO l'accordo di CCDI normativo per il triennio 2023-2025 siglato in data 22.12.2023;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 21/12/2023, di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI di parte normativa per il triennio 2023-2025 e di parte economica per l'anno 2023;

PRESO ATTO che:

il fondo per l'anno **2024** ammonta complessivamente a **€ 27.769,30** composto da risorse stabili per **€ 17.769,30** e risorse variabili non soggette al limite per **€ 10.000,00**, di cui **€ 25.864,22** già impegnati per :

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni in essere	€ 11.120,83
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.2004 e s.m.i.	€ 2.055,96

Incentivi per funzioni tecniche (ART.80, COMMA 2, LETT.G) ccnl 2022	€ 10.000,00
----------------------------------------------------------------------------	--------------------

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili ammontano a **€ 4.592,51** finanziate da risorse stabili. Dopo ampia discussione, le parti concordano di utilizzare le predette risorse nel modo seguente:

Differenziali stipendiali 2024 - E' previsto un differenziale per l'area istruttori, nel rispetto del 50% aventi diritto.	€ 750,00
Indennità condizioni di lavoro (attività disagiate e esposte a rischi, maneggio valori (Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022) Si dà atto che le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio	€ 200,00

Indennità di Maneggio Valori Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di agente contabile: € 1,00 giornaliera per i giorni di effettivo esercizio.	€ 250,00
Indennità specifiche responsabilità: art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	€ 2.000,00
Indennità di servizio esterno (Art.100 CCNL 2022 – vigilanza)	€ 200,00
Compensi per l'incentivazione della performance individuale: art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività individuale dell'anno 2025.	€ 1.192,51

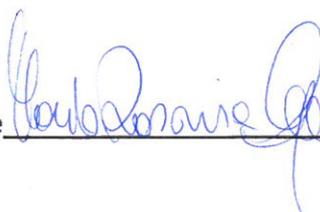
Le parti concordano inoltre di ridefinire un nuovo sistema di redistribuzione per il 2025 delle risorse complessive anche tenuto conto dei processi differenziali stipendiali che si intendono mettere in atto nella predetta annualità.

Si intendono confermati i precedenti istituti se ed in quanto compatibili con il presente accordo e contenuti negli accordi finora stipulati.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE DATORIALE: Dr. ssa Maria Rosaria Genovese




DI PARTE SINDACALE:

- Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Dr.ssa Stefania Macri

- Cisl-rappresentata nel presente atto dal Dr. Nunzio Praticò

