



**COMUNE DI CLAINO CON OSTENO**

**PROVINCIA DI COMO**

VIA A.GIOBBI, N° 4 C.A.P. 22010

COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 –

Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926-

Email protocollo: [info@comune.clainoconosteno.co.it](mailto:info@comune.clainoconosteno.co.it)

Email ufficio segreteria: [segreteria@comune.clainoconosteno.co.it](mailto:segreteria@comune.clainoconosteno.co.it)

Casella di PEC: [comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it)

Codice univoco: UFEP5U

In data 17.12.2025 alle ore 9:00 in video conferenza presso la residenza municipale del Comune di Claino con Osteno ha avuto luogo l'incontro tra:

**la delegazione di parte datoriale così composta:**

Presidente : Dr. Massimo Barile – Segretario Comunale;

**la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale CISL FP – dott. Annunziato Praticò

OO.SS. Territoriale FP CGIL – dott.ssa Stefania Macrì

**r.s.u.** Dr.ssa Maria Rosaria Genovese

Per la definizione del seguente

**ACCORDO – PARTE ECONOMICA - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

Le parti come sopra costituite prendono atto di quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022.

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 58 del 13.11.2025 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente e con la quale si è provveduto a stabilire gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili del fondo per l'anno 2025;

**RICHIAMATA** la Deliberazione di G.C.nr.71 del 16.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del presente contratto conformemente all'ipotesi del 09.12.2025.

**VISTA** la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 199 del 01.12.2025 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2025;

**RICHIAMATO** l'accordo di CCDI normativo per il triennio 2023-2025 siglato in data 22.12.2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 21/12/2023, di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI di parte normativa per il triennio 2023-2025 e di parte economica per l'anno 2023;

**PRESO ATTO** che:

il fondo per l'anno **2025** ammonta complessivamente a **€ 26.282,16** composto da risorse stabili per **€ 17.769,30** e risorse variabili non soggette al limite per **€ 8.512,86**, di cui **€ 20.632,42** già impegnati per :

<b>Progressioni orizzontali storiche:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni in essere	<b>€ 10.963,43</b>
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 22.01.2004 e s.m.i.	<b>€ 1.668,99</b>
<b>Incentivi per funzioni tecniche (ART.80, COMMA 2, LETT.G) ccnl 2022</b>	<b>€ 8.000,00</b>

**RILEVATO** pertanto che le risorse disponibili ammontano a **€ 5.136,88** finanziate da risorse stabili.

Dopo ampia discussione, le parti concordano di utilizzare le predette risorse nel modo seguente:

<b>Differenziali stipendiali 2025</b> - E' previsto un differenziale per l'area istruttori, nel rispetto del 50% aventi diritto finanziato da risorse stabili.	<b>€ 750,00</b>
<b>Indennità condizioni di lavoro (attività disagiate e esposte a rischi, maneggio valori (Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022)</b>  Si dà atto che le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio	<b>€ 200,00</b>
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> <b>Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b>  Da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di agente contabile: € 1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio.	<b>€ 250,00</b>
<b>Indennità specifiche responsabilità:</b> <b>art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)</b>	<b>€ 2.000,00</b>

