

COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

Provincia di COMO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		20-11-2018.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Segretario Comunale : 1) Dr. Pasquale Pedace (nomina con delibera di G.C. nr.43 del 26-06-2018</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CISL FP – CGIL FP- UIL F.P.L</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL - rappresentata dal Sig. Nunzio Praticò;</p> <p>CGIL – rappresentata dalla Sig.ra Stefania Macri</p> <p>RSU – Sig.ra Maria Rosaria Genovese</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018;</p> <p>Le parti hanno preso atto del CCNL sottoscritto il 21-05-2018 ed hanno confermato per l'anno 2018 gli istituti in essere per l'anno 2017 rinviando al 2019 l'applicazione degli istituti previsti dal CCNL 2016/2018.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per come modificato dal D. lgs. Nr. ? Si</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Tuttavia il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 per come modificato dal D. lgs. nr.75 del 25-05-2017, giuste delibere di G.C. nr.85 del 21-12-2010 SULLA BASE DEI CRITERI APPROVATI CON DELIBERA DI C.C. NR.19 DEL 21-12-2010 e delibera 69 del 22-12-2017.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con la Delibera di G.C. nr. 95 del 26-01-2018.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dal Decreto legislativo 33/2013</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Si rimanda alle previsioni di cui alla delibera di G.C. nr. 85 del 21-12-2010 e nr.69 del 22-12-2017.</p>
Eventuali osservazioni.		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1 Utilizzo risorse decentrate anno 2018 e relativi istituti contrattuali (articolo 17, comma 2, lett.f) CCNL 1-4-1999.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI: ART.17, COMMA 2, LETT.A)

- *descrizione: quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.463,98;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2, lett.a);-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: scheda di valutazione da parte del responsabile di area*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione degli incentivi: raggiungimento di specifici obiettivi, aumento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi valorizzazione delle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*

INDENNITA': articolo 17, comma 2, lett.f) CCNL 1-4-1999

- *descrizione: indennità per specifiche responsabilità volto a remunerare l'assunzione formale di particolari, complessi e specifici compiti affidati al personale della categoria C oltre alle ordinarie mansioni previste nell'ambito del profilo professionale di appartenenza.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 980,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2, lett.f)-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: selettivo secondo criteri di ragionevolezza, correttezza, logicità, proporzionalità e buona fede.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: incentivare, motivare e responsabilizzare il personale per il miglioramento in termini di efficacia ed efficienza dei servizi offerti.*

INDENNITA': articolo 17, comma 2, lett.i) CCNL 1-4-1999

- descrizione: specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'ente derivanti dalle qualifiche di Ufficiale dello Stato Civile e anagrafe ed ufficiale elettorale
- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2, lett.i);-
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: svolgimento della corrispondente funzione ed esistenza di formale atto di incarico oltre ai criteri ragionevolezza, correttezza e buona fede.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: aumento dell'efficacia e dell'efficienza del servizi.

• **ALTRE DESTINAZIONI:**

INCENTIVI per funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. nr.50/2016 (trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa nel rispetto della normativa disciplinante la materia e recepiti nei regolamenti comunali.

Importo € 1.980,00 secondo i criteri approvati in sede di C.C.D.I. 2016. Tali compensi verranno erogati in conformità ad apposita regolamentazione comunale.

- Riferimento alla norma del CCNL: articolo 113 del D. Lgs. nr.50/2016 e CCNL 1999 art. 17 lett. g).

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.36 del 06-05-2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 21-12-2010 con delibera di G.C. nr.85 e in data 22-12-2017 con delibera di G.C. nr.69.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.