

COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

Provincia di COMO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo 2019/2021**

Parte economica 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		11-12-2019.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Segretario Comunale : 1) Dr. Pasquale Pedace (nomina con delibera di G.C. nr.14 del 29-03-2019)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CISL FP – CGIL FP- UIL F.P.L</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL - rappresentata dal Sig. Nunzio Praticò;</p> <p>CGIL – rappresentata dalla Sig.ra Manila Zucchi</p> <p>RSU – Sig.ra Maria Rosaria Genovese</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021- parte normativa e parte economica 2019</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2018;</p> <p>Le parti hanno preso atto del CCNL sottoscritto il 21-05-2018 e degli istituti contrattuali oggetto di confronto e di contrattazione</p>
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>NON RICORRE LA FATTISPECIE</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per come modificato dal D. lgs. Nr.75/2017 ? Si</p> <p>Si. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Tuttavia il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 per come modificato dal D. lgs. nr.75 del 25-05-2017, giuste delibere di G.C. nr.85 del 21-12-2010 SULLA BASE DEI CRITERI APPROVATI CON DELIBERA DI C.C. NR.19 DEL 21-12-2010 e, DA ULTIMO CON DELIBERA DI G.C. NR. 69 del 22-12-2017.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si con la Delibera di G.C. nr. 01 del 26-01-2019.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dal Decreto legislativo 33/2013</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>E' in corso la validazione. Il nucleo di valutazione è stato nominato con Decreto Sindacale nr.36 in data 12-11-2019- prot.4817-.</p>
<p>Eventuali osservazioni. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Si rimanda alle previsioni di cui alla delibera di G.C. nr. 85 del 21-12-2010 e nr.69 del 22-12-2017</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021- parte normativa e parte economica anno 2019;

Si riassume in sintesi quanto disciplinato dal CCDI concordato con la delegazione trattante:

1) COSTITUZIONE FONDO- ADEGUAMENTO RISORSE STABILI

Si prende atto degli adeguamenti previsti dal CCNL 21-05-2018 relativamente agli incrementi previsti dall'articolo 67, comma 2, lett.a) di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31-12-2015, RIA personale cessato nell'anno precedente, incrementi differenziali delle posizioni economiche ai sensi del CCNL 21-5-2018.

2) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art.70 bis C.C.N.L. 21-5-2018)

- Viene prevista l'indennità per maneggio valori, graduata secondo il valore medio mensile delle risorse maneggiate. Da un minimo di € 1,00/giorno per valori di cassa tra € 251 ed € 500,00 fino ad un massimo di € 3,00/giorno per media mensile di valori di cassa maneggiati superiori a € 3.000,00.
- Viene prevista l'indennità di cui all'articolo 70 bis C.C.N.L. 21-5-2018 per il personale esposto a rischio e a disagio nella misura di €1,00/giorno

3) RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art.70 quinquies, COMMI 1 E 2, C.C.N.L. 21-5-2018)

- Vengono regolamentate le indennità per i dipendenti a cui sono attribuite specifiche responsabilità che non siano titolari di posizione organizzativa. Le somme da destinare al suddetto istituto saranno definite in sede contrattazione annuale.

4) INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE (Art.56 quinquies C.C.N.L.21-5-2018)

- Viene regolamentato il servizio esterno del personale della Polizia Locale quando il servizio viene svolto in via continuativa all'esterno della sede del Comando. Viene normativamente quantificata l'indennità nella misura lorda da 1 a 10 euro al giorno, con valore determinabile in ragione delle risorse effettivamente destinate a tali finalità con la contrattazione integrativa. Per l'anno 2019 tale misura è stabilita in € 1/giorno.

5) INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

- Viene regolamentata l'indennità di funzione per il personale di polizia locale al quale sono attribuite responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado rivestito nell'ambito del corpo. L'importo presunto totale per l'Ente è di € 500,00/annui.
- 6) **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**
- Vengono stabiliti i criteri, i requisiti e le modalità per le progressioni economiche di categoria da programmare nel triennio, compatibilmente con la disponibilità delle risorse stabili del Fondo.
- 7) **RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**
- Vengono individuate le risorse destinate alla corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.113 del D.Lgs. nr.50/2016).
- 8) **PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE**
- Viene regolamentata la distribuzione delle risorse destinate alla performance individuale che verrà ripartita in base agli obiettivi di PEG e con utilizzo delle schede di valutazione.

Allegato 1- Tabella analitica costituzione del fondo previsionale per l'anno 2019 in applicazione del presente CCDI;

Allegato 2- Tabella analitica utilizzo del Fondo Previsionale per l'anno 2019 in applicazione del presente CCDI;

B) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.36 del 06-05-2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 21-12-2010 con delibera di G.C. nr.85 e in data 22-12-2017 con delibera di G.C. nr.69.

L'articolo 6 del CCDI – PARTE NORMATIVA- 2019/2021 regola la distribuzione dei premi correlati alla performance, sia individuale che organizzativa. La previsione per l'anno 2019 comprende solo il fondo per la performance individuale stimato in euro 2.415,00 da ripartirsi in base agli obiettivi di PEG e con utilizzo di schede di valutazione.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di risorse dedicate al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG- Piano della Performance deliberati annualmente dalla Giunta Comunale, ci si attende un incremento della produttività del personale.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: NULLA DA RILEVARE

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito in via definitiva con determina nr.183 del 31-10-2018 per come rettificata con determina nr. del 20-11-2018 libera di G.C. nr.60 del 27-10-2017, per un totale di Euro 14.692,43, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	13.931,00
Risorse variabili	10.000,00
TOTALE	23.931,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 13.058,59 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.767,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	637,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	514,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	207,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	662,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.120,00
TOTALE	3.140,00

E' stato inserito anche l'importo di euro 207,00 (0,20 monte salari 2001 ex art.32, comma 7, CCNL 22-01-2002 ai sensi dell'articolo 67, comma 1, CCNL 21-05-2018 in base al quale "nell'importo unico consolidato confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del ccnl del 22-01-2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità".

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.754,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	==
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	529,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. L), CCNL 1/04/1999)	===
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	===
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art.67, comma 2, lett.b) ccnl 21-5-2018 (Dichiarazione congiunta nr.5)	324,00
Euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31-12-2015	416,00
TOTALE	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.935,27 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. NR.50/2016)	10.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	

(art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	10.000,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni): **NO**
- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni) **NO**

Sezione III - Ulteriori vincoli

Rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2 del D. lgs. nr.75/2017 in ragione del quale a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	13.931,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	10.000,00
TOTALE	23.931,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.056,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	7.900,00

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)- 8ART.68, comma 1, CCNL 2016-18	=====
INDENNITA' EX VIII Q.F. NON TITOLARE PO (art.37,comma 4, CCNL 06-07-1995) (art.68, comma1, CCNL 2016-18)	=====
TOTALE	9.956,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 24, c.1 CCNL 14-09-2000) (ART.68, COMMA 2, Lett.d) CCNL 2016-18	////
Indennità CONDIZIONI DI LAVORO (art.68, comma 2, lett.c) e art.70-bis CCNL2016-18)	////
Compensi specifiche responsabilità (art.68, comma2, Lett.e) e art.70 quinquies CCNL 2016-18	810,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art.68, comma 2, lett.f) e art.56 quater CCNL 2016-18	250,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art.68,comma2, lett.f) e art.56 – sexies CCNL 2016-18	500,00
Compensi correlati alla performance individuale(art.68, comma 2, Lett.b) CCNL. 2016-18	2.415,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett.g) – Art.67, comma 3, Lett.c) e art.70-ter CCNL 2016-18	10.000,00
Altro	
TOTALE	23.931,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	9.956,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	13.975,00

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)	23.931,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 9.956,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 9.956,00.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di euro 10.000,00 (es. risorse ex art. 15, comma 1, lett. k): incentivi funzioni tecniche, ecc.), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: incentivo per le funzioni tecniche ex articolo 113 D. Lgs. nr.50/2016.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG e con utilizzo di schede di valutazione.

Si confermano i criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 in data 22.12.2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018 (precedente)	Differenza

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.767,00	6.767,00	0.00
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	1.076,00	1.076,00	0.00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	896,00	896,00	0.00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.169,00	1.169,00	0.00
Rideterminazione per incremento stipendio- (Dichiarazione congiunta nr.14 CCNL 2002—n.1 ccnl 2008-0905- (ART.	529,00	529,00	0,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) (art.67, comma 2, Lett.c9 CCNL 2016-2018	2.754,00	2.343,00	+ 411,00
Rideterminazione per incremento stipendio (ART.67, COMMA 2, Lett.b) CCNL 2016-18- Dichiarazione congiunta n.5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	324,00	279,00	+ 45,00
Euro 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31-12-2015 A DECORRERE DAL 31-12-2018 E A VALERE DAL 2019 (art.67, comma 2, lett.a) CCNL 2016-18- Dichiarazione congiunta nf.5: fuori limite	416,00	/////	+ 416,00
TOTALE	13.931,00	13.059,00	+872,00

Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	/////		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)			

NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	/////	1.890,00	
TOTALE			

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	///		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	///		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	///		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	///		

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	10.000,00		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	///		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	///		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	///		

*l'aumento concerne risorse non soggette alle limitazioni complessive di cui all'articolo 23, comma 2, d. lgs. 25-05-2017, nr.75.

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo Anno 2018 precedente)	Differenza
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.056,00	2.193,00	- 137,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	7.900,00	8.167,00	- 267,00
TOTALE RISORE UTILIZZATE DI PARTE STABILE	9.956,00	10.360,00	- 404,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	///	///	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	2.415,00		

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)			
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	810,00		
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	250,00		
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	500,00		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	3.975,00		
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	10.000,00		
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	////		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	23.931,00		
TOTALE FINALE	23.931,00		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:10120111-10120101-10160101-10310101-10810101;

Le risorse stabili ammontano a euro 13.058,59; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 10.359,88; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base alla contrattazione collettiva ed alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il Decreto Legislativo nr.150/2009 e D. Lgs. nr.74 del 25-05-2017.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della **vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999)**:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo troverà copertura nei seguenti capitoli di spesa afferenti le spese per il personale dipendente e per la contrattazione integrativa:

- nei capitoli 10120101-10120111-10160101-10160105- 10310101-10310108- 10810101 gestione competenza;
- nei capitoli 10120102-10160102-10310102-10810102 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli 10120101-10160101-10310101-10810101 di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

Si attesta la possibilità di verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo.

Claino con Osteno, Lì 18-12-2019

prot. nr.5596/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(F.TO Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)